

MATTHIAS KOLBUSA
MANAGEMENT BEYOND EGO

KOLBUSA

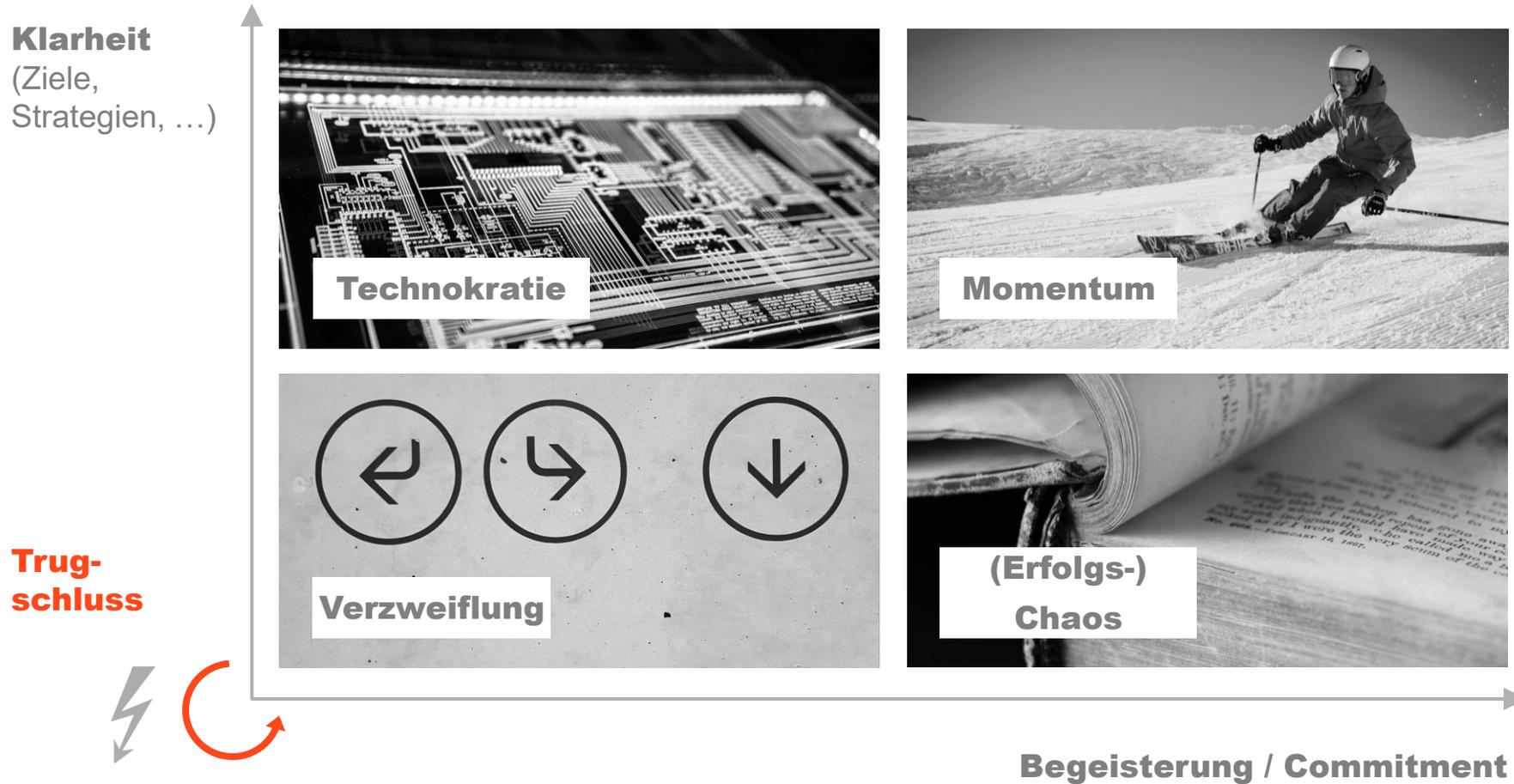
High Performance Management



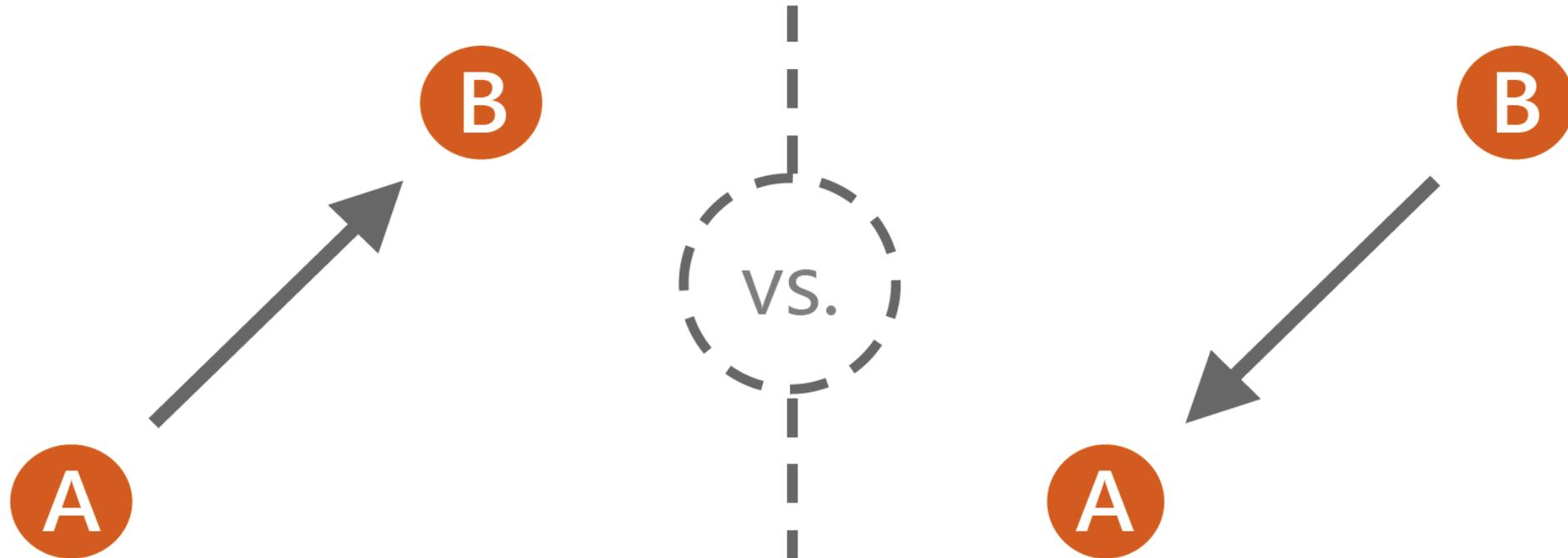
Erfolge entwickeln sich nie linear.



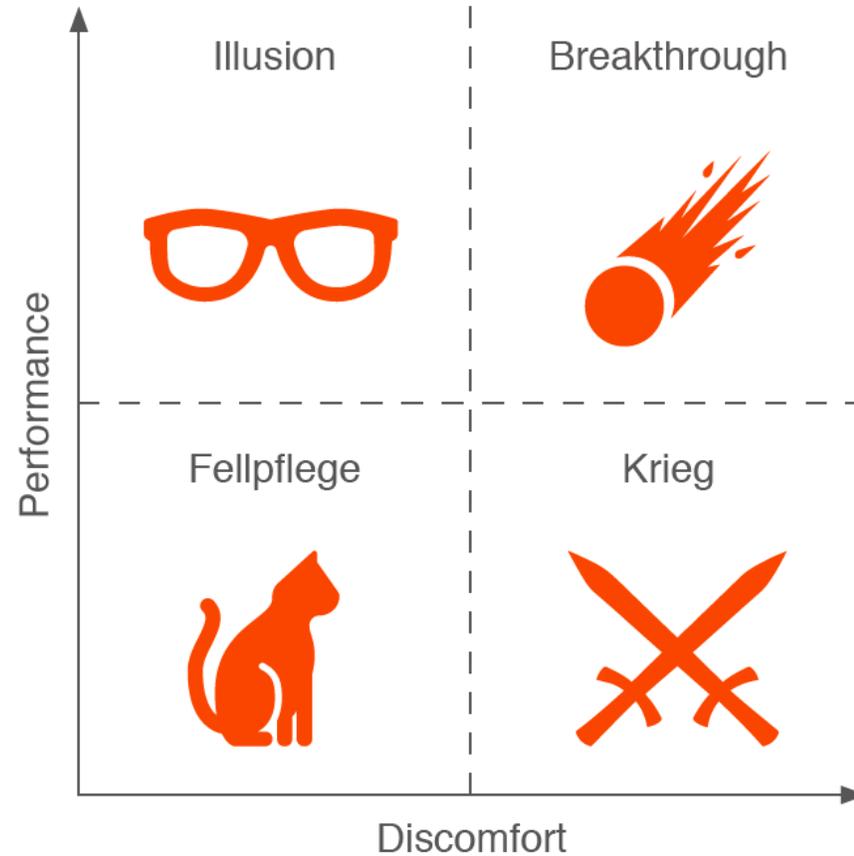
Klarheit und **Commitment** – Ein **Zusammenhang**?



Optimierungsdenken vs. Breakthrough-Verhalten



Erfolg ↔ Discomfort



ESSENZ KONSEQUENTEN MANAGEMENT

VERTRAUEN ist das bewusste Eingehen eines Risikos, verletzt oder enttäuscht zu werden.

OFFENHEIT ist der aufrichtige Wunsch andere verstehen zu wollen. Etwas völlig anderes als Zuzuhören.

VERBINDLICH ist wer eine Vereinbarung mit der Absicht diese einhalten zu wollen unter Gewährsein sämtlicher relevanter Notwendigkeiten und Möglichkeiten schließt.

VERLÄSSLICH ist wer sich an Vereinbarungen hält oder diese rechtzeitig neu verhandelt.

GESCHWINDIGKEIT ist der Wille, Ziele oder Aufgaben in **MAXIMAL MÖGLICHEM TEMPO** zu erreichen. Das maximal mögliche Tempo ist der schmale Grat zwischen **UMSICHTIGKEIT** und **FAHRLÄSSIGKEIT**.

MUT bedeutet zu sagen oder zu tun was in Anbetracht der Situation das **RICHTIGE** ist. Das **RICHTIGE** ist das, was mehr Menschen nützt als schadet.

DISZIPLIN ist Verlässlichkeit bezüglich mit sich selbst getroffener **VEREINBARUNGEN**.

PERFEKTION verhindert Geschwindigkeit. Sie ist keine Tugend, sondern eine **SCHWÄCHE** im Umgang mit **UNSCHÄRFEN** oder **UNSICHERHEIT**.

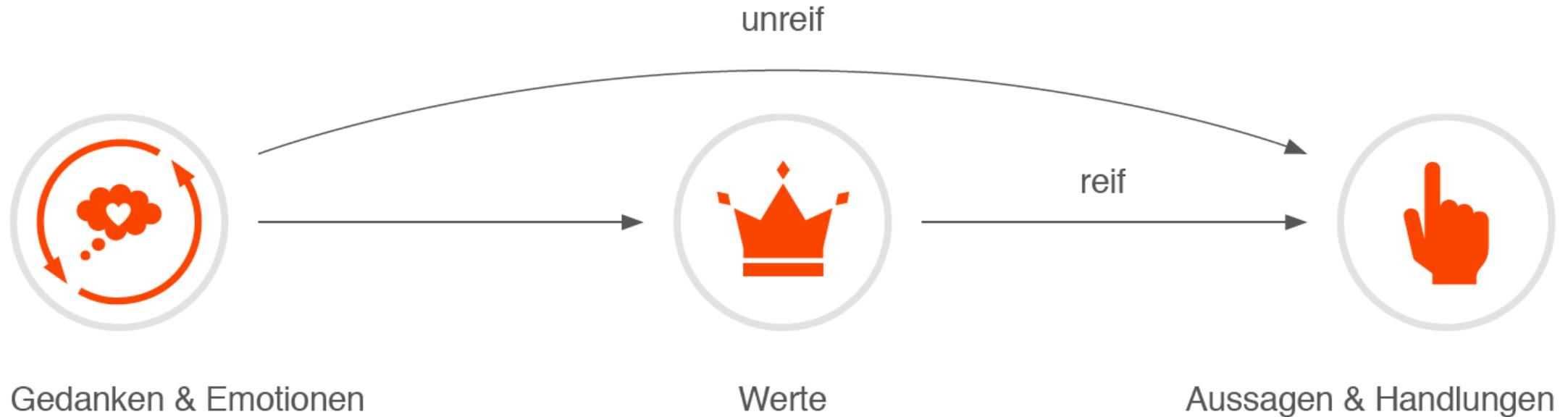
Ego – Fluch & Segen



Emotionen im Management



Mentale Stärke in High-Performance-Teams



MATTHIAS KOLBUSA

MANAGEMENT BEYOND EGO



Immanuel Kant

„
**Unmündigkeit ist das Unvermögen,
sich seines eigenen Verstandes
ohne Leitung eines anderen zu
bedienen.**

“

„
Faulheit und Feigheit sind die
Ursachen, warum ein so großer Teil
der Menschen, [...], dennoch gerne
zeitlebens unmündig bleiben.

“